

COMPROMISO N° 1

CAPACITAR A LOS JÓVENES PARTICIPANTES EN CURSOS CON CONTENIDOS QUE MEJOREN SUS COMPETENCIAS LABORALES CON RESULTADOS DE SATISFACCIÓN IGUAL O MAYOR AL 90%.

INDICADOR:

PORCENTAJE DE SATISFACCIÓN

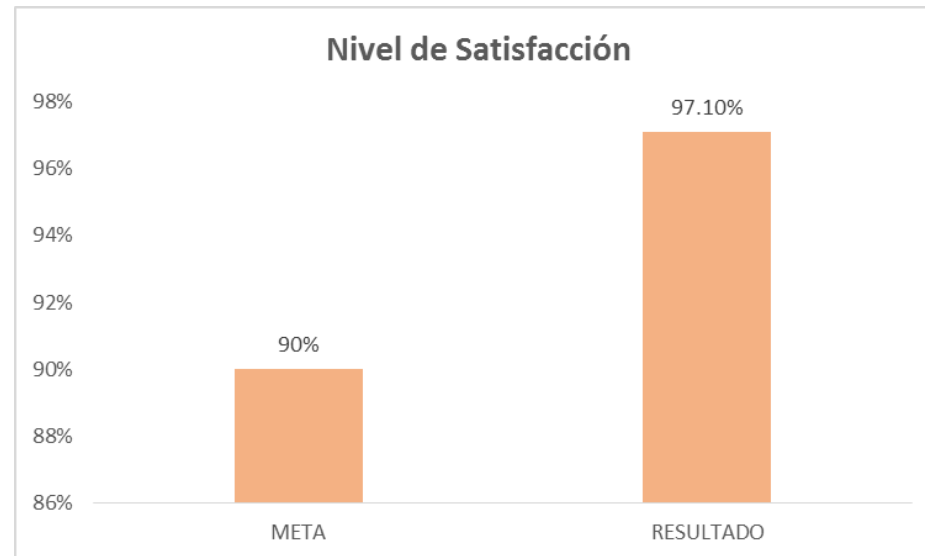
META:

ALCANZAR UN NIVEL DE SATISFACCION NO MENOR AL 90%

RESULTADO:

97.10 % DE USUARIOS SATISFECHOS.

TOTAL DE USUARIOS ATENDIDOS: 319





COMPROMISO N°2

LOGRAR LA INSERCIÓN LABORAL DE POR LO MENOS EL 40% DE LOS JÓVENES EGRESADOS DE LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN

INDICADOR:

PORCENTAJE DE JÓVENES CAPACITADOS INSERTADOS AL MERCADO LABORAL.

META:

ALCANZAR POR LO MENOS UN 40% DE JÓVENES CAPACITADOS E INSERTADOS AL MERCADO LABORAL

RESULTADO:

30 % DE JÓVENES CAPACITADOS E INSERTADOS AL MERCADO LABORAL.

TOTAL DE JOVENES CAPACITADOS = 1434

TOTAL DE JÓVENES CAPACITADOS E INSERTADOS= 424

Las dificultades para el cumplimiento de la meta de inserción laboral se pueden explicar a través de la dinámica que ha experimentado el mercado de trabajo en los meses de octubre a diciembre del 2017 y enero a marzo del 2018.

El empleo adecuado disminuyó en 2.5% durante el trimestre de enero – marzo 2018 y la tasa de empleo para el mismo trimestre fue de 8.7%. Este comportamiento del mercado de trabajo implica mayores dificultades para la inserción de nuestros beneficiarios al encontrar la oferta de empleo formal reducida y al tener que competir con una mayor cantidad de buscadores de empleo, que además poseen experiencia laboral previa.

Nivel de Inserción Laboral

